

EB 18  
(แบบฟอร์มที่ 3)



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปากพ่องี ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพ่องี จังหวัดนครศรีธรรมราช  
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพ่องี อำเภอปากพ่องี จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา หุ่นศรีสกุล โทรศัพท์ ๐๗๕๕-๑๗๘๘ ๐-๒ ต่อ ๑๐๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมเทิดทูนถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ - พระราชพิธีวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร จำนวน ๒๑๙ คน	บุคลากรมีความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	๐	โรงพยาบาล ปากพนัง	✓	✓			บุคลากรในสังกัดถวาย ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๙๐ %
๒. กิจกรรมทำความดี เพื่อความดี จิตอาสา ร่วมกับภาคีเครือข่าย -ร่วมพัฒนาชุมชน เช่น โรงเรียน วัด มัสยิด สถานที่สาธารณะ หน่วยงานราชการต่างๆ	บุคลากร จำนวน ๑๑๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกอาสา พัฒนา ทำความดี เพื่อแผ่นดิน	๐	โรงพยาบาล ปากพนัง	✓	✓			ผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่า เป้าหมายที่วางไว้ คิดเป็น ๙๐ %
๓. กิจกรรมทางศาสนาในวัน สำคัญและประเพณีต่างๆ -ทำบุญตักบาตร -ฟังเทศน์ฟังธรรม -ทอดผ้าป่า	บุคลากร จำนวน ๑๑๒ คน	มีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดี เสริมสร้างความ รักสามัคคี	๐	โรงพยาบาล ปากพนัง	✓	✓			มีการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีเสริมสร้าง ความรักสามัคคี มีผู้ร่วม กิจกรรม ๙๐ %
๔.กิจกรรม -อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	บุคลากร จำนวน ๒๑๙ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๐	โรงพยาบาล ปากพนัง		✓			เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมยิ่งขึ้นไม่มีการ ทุจริตในหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการวางแผนงานที่ดี

๒. มีทีมงานที่เข้มแข็ง

๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์ เกิดโรคระบาด โควิด-๑๙ ทำให้การจัดกิจกรรมไม่สามารถทำได้เต็มรูปแบบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสกุลกานต์ หุ่นศรีสกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔