



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลปักษ์พนัง โทร. ๐๗๔๕๑๗๘๙๐
ที่ ๘๘๘.๐๐๓๒.๓๐๓(๑๒)/๒๐๐ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปการจัดประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านการทุจริต เชื่อมโยงกับโรงพยาบาลคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์พนัง

มติคณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้น่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และได้ วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนไม่เพิกเฉยการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีเกียรติ มีศักดิ์ศรีด้านความโปร่งใส ทัดเทียมอารยประเทศ พัฒนากิจ สร้างรัฐธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปการปราบปรามและป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากลนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาภัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลปักษ์พนังตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมปลดล็อกจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภคได้จัดการประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านการทุจริตและเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลคุณธรรม โดยเชิญเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานพัสดุและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปักษ์พนัง เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปักษ์พนัง นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลปักษ์พนัง จึงได้ขอแจ้งสรุปผลการประชุมดังกล่าวให้ทราบ ดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน (CONFLICT OF INTEREST)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่ง อันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น นายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่สามารถผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขายังสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำการของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำการผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง

แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายรวมถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อหน่วยงานหรือองค์กร หรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์กรธุรกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่างๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้น ผลประโยชน์ทับซ้อนจึงมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความเสียหายได้ pragmat มากมาในรูปของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยังรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนมิได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีอิทธิพลในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอีกหน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันในสองหน่วยงาน ยันก่อให้เกิดการทำทบทาที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปปรับใช้ผลประโยชน์ของอีกหน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชัน เงินนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของ ผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/ หรือพรรคพวง

สรุป ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

๑. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง

๒. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย

๓. การรับผลประโยชน์โดยตรง

๔. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน

๕. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๖. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๗. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม

๘. ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๙. การปิดบังความผิด

มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ

๔. การมีส่วนรวมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน

- การให้แสดงบัญชีทรัพย์และหนี้สิน

- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนรวม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑. การปฏิบัติสำนึกรุคุลการภายนอกหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๓. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร
- ๔. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานเข้าตรวจสอบผลการดำเนินงาน
- ๕. การกำหนดมาตรฐานการลงโทษกับผู้ทำการทุจริตภายในหน่วยงาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑. พราชาบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจกรรมตาม ความในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจกรรมตาม ความในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

๔. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ โดยธรรมจราจรา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๗

ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits) ทำให้ส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ เช่นการที่หน่วยงานรับของขวัญจากผู้รับจ้างที่มีสัญญาจ้างกับหน่วยงาน

๒. การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) หมายถึง สถานการณ์ที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่หรือหลังเกษียณ (Post - employment) หมายถึงผู้ที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ ไปทำงานในบริษัทเอกชนซึ่งตนเคยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ

๔. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting) ซึ่งอาจมีรูปแบบย่อย เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานที่ตนสังกัด

๕. การใช้ข้อมูลภายใน (inside information) หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการรู้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง

โรงพยาบาลปักษ์ใต้ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานเลขที่ ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑ จังหวัดอุบลราชธานี ๗๕๐๐๐๐๐
ตัวแทนการทุจริตและเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลคุณธรรม เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปักษ์ใต้ไป

(นางศรีสุดา ศิลาโชค)
ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ

- ทราบ/อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์ใต้

โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตเพียงพอต้านการทุจริต

โรงพยาบาลปากพนัง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ 2 มีนาคม 2564

ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง

เวลา 13.00 – 13.30 น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

เวลา 13.30 -16.30 น. บรรยายเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอดีเพียงต้านการทุจริต โรงพยาบาลปากพนัง

วันที่ 2 มีนาคม 2564

ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	นายสมเกียรติ วรยุทธการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง	
2	นางพินวดี พานทอง	หัวหน้าพยาบาล	หน.จนท กลุ่มการฯ
3	นางสาวกมลรัตน์ กิจโพธิ์สิงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หน.กลุ่มงานแผนฯ
4	นางศรีสุดา ศิลาโชค	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	หน.จนท.งานเภสัชฯ
5	นางสาววรรัตน์ อังศุวัฒนาภูล	เภสัชกรชำนาญการ	จนท.พัสดุ งานเภสัชฯ
6	นางปิยกร ชุมศรี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	หน.จนท.ห้องปฏิบัติการ
7	นายวิชุวัต ด่านเสถียรภูล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	จนท.พัสดุ ทันตกรรม
8	นางสาวอภิญญา ชูสุวรรณ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	หน.งานเทคนิค การแพทย์
9	นางอุษณา ทับจันทร์	จพ.ธุรการชำนาญงาน	งานจัดการทั่วไป
10	นายประสาน สงเรือ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	หน.งานรังสีฯ
11	นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ	นักการแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	หน.งานแพทย์แผนไทย
12	นางสาวภรตี เบ้าวงศ์สกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	งานแผนฯ
13	นายสุนันท์ บรรลือพิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หน.กลุ่มงานเวชปฏิบัติฯ
14	นางสาวกมลรัตน์ กิจโพธิ์สิงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หน.กลุ่มงานแผนฯ
15	นางสกุลกาญญา หุ่นศรีสกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หน.กลุ่มงานจัดการ ทั่วไป
16	นางสีพั้า มงคลกรรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุ่มงานเวชฯ
17	นางสาวอวยพร ยอดสมุทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มงานแผนงานฯ
18	นางเกวลี เสี้้งเสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	งานOPD
19	นางศรีโรจน์ โตรเวียนกุร	เภสัชกรชำนาญการ	ห้องยาผู้ป่วยนอก

รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการทำงานตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ 2 มี.ค 64 เวลา 18.30 น.

ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง





