



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปักษ์นั่ง ๒๑๒ ถนนชัยนา อำเภอปักษ์นั่ง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/พิเศษ

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความໂປ່ງ
ในคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปักษ์นั่ง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์นั่ง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปักษ์นั่ง ได้ออกอนุมัติจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้
และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความໂປ່ງใน คุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปักษ์นั่ง
โดยมีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมดังนี้ คือ เพื่อปลูกจิตสำนึกรักษาศักดิ์สิทธิ์ ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการ
ทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกรักษาศักดิ์สิทธิ์ ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการ
หน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความໂປ່ງໃສ ปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้าน
ทุจริต ปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปักษ์นั่ง ได้ดำเนินการจัดการอบรมในกิจกรรม
ดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และรายงานผลการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม คือ บุคลากรโรงพยาบาลปักษ์นั่ง จำนวน ๒๑๙ คน
๒. ระยะเวลาดำเนินการ คือ วันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานที่จัดกิจกรรม
ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปักษ์นั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ต่อไป

(นางสกุลกาญจน์ ทุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทยอดชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง^๒
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์นั่ง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลปากพนัง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : การอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในได้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรมอบรม เสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในได้แนวคิด
จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. โครงการ

๓. รายชื่อผู้เข้าอบรม

๔. บันทึกข้อความรายงานผลการอบรมให้ผู้บริหารรับทราบ

๕. รายงานการอบรมให้ความรู้

๖. ภาพถ่ายผู้เข้าร่วมการอบรม

(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ : ไม่มี

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่

ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวอวิรดี เบ้างศักดิ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานการจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใน
คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรโรงพยาบาลปากพนัง

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลปากพนัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|--|-----------|------------|---|
| เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ | | | |
| ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใน คุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม |

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกล้วนใจให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก
ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทันต่อ
การทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความ
โปร่งใส

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

| ปี พ.ศ.๒๕๖๔ | งบประมาณ(บาท) | ผลการเบิกจ่าย | คิดเป็นร้อยละ |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| ไม่ใช้งบประมาณ | - | - | - |

๕. ผลการดำเนินการ

จัดประชุมในวันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น .

เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑๙ คน

มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม

สถานที่จัดอบรม ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง

กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้มีจิตสำนึกรักคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมี ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และได้พัฒนาความโปร่งใส ปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา

๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดปีละ ๒ ครั้ง
๒. มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือนในวาระการประชุมประจำเดือน

(นางสกุลกาญต์ หุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปักษ์นั้ง ๒๑๒ ถ.ชัยน้ำ ต.ปักษ์นั้ง อ.ปักษ์นั้ง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐
ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/พิเศษ

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความໂປ່ງໃນ
คุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปักษ์นั้ง และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์นั้ง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปักษ์นั้ง มีความประสงค์ที่จะจัดกิจกรรมอบรม เพื่อให้ความรู้
และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความໂປ່ງໃນ คุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปักษ์นั้ง โดย
มีวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมดังนี้ คือ เพื่อปลูกจิตสำนึกระ霆ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต
รวมทั้งมีจิตสำนึกรักษาดูแล พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความໂປ່ງໃສ ปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ปรับวิธี
คิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม คือ บุคลากรในโรงพยาบาลปักษ์นั้ง จำนวน ๒๑๙ คน
ระยะเวลาดำเนินการ คือ วันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. สถานที่จัดกิจกรรม ณ
ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปักษ์นั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์นั้ง

โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญ ในการขับเคลื่อนการกิจการภาครัฐไปสู่ เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภากาณ์ในโลกปัจจุบันที่มี การเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัว เพื่อให้สามารถบริหาร ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ ในด้านการพัฒนาข้าราชการจึงเป็น กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งทั่วโลกการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่างๆ การพัฒนา ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปลูกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักรักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้ง เสริมสร้าง การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม จริยธรรม มีพื้นฐานจิตที่พอเพียง มีความ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการปรับประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับ หลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ ในการสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลัก “STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต” ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเป็นแรงผลักดันต่อการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กร นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีความตั้งใจ แนวแน่ที่จะสร้างสังคมและหน่วยงานภาครัฐของไทยให้มีคุณภาพ และคุณธรรม โดยน้อมนำศาสตร์พระราชาใน รัชกาลที่ ๙ เป็นเป้าหมายการพัฒนา โดยเฉพาะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็น รากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริม คุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคล มีความดี ความก้าวหน้าในชีวิต และเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงาน ภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดี และมีความเป็น จิตอาสาในการทำความดี สร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงพยาบาลปากพนัง ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเริ่มสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตอาสาพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบ

และกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติ และ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่เห็นต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่/บุคลากร ในโรงพยาบาลปากพนัง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑๙ คน

๔. กิจกรรม

- ๔.๑ ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งในคุณธรรม จริยธรรม

๕. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔

| ขั้นตอนการดำเนินงาน | กิจกรรม | ระยะเวลา |
|---|--|--------------------------------|
| ประชุมคณะทำงาน | ประชุมซึ่งรายละเอียดการ ดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการ ดำเนินงาน | เดือน มกราคม ๒๕๖๔ |
| ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก | ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม | เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใน คุณธรรม จริยธรรม | - จัดกิจกรรมในการสะท้อน แนวคิดของบุคลากรใน หน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยม ขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลา และประพฤติเชตนากรณ์ ที่จะปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | เดือน กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๔ |

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริตผ่านร่องว่าง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร | |
| ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้าง ความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต | เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๔ |
| รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน | <p>จัดทำเอกสารและสรุปผลการ ดำเนินงานเพื่อพัฒนา และ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน</p> | <p>ครั้งที่ ๑ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>ครั้งที่ ๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๔</p> |

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการ แนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่ง ในและการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตระหนักรถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน

๘. การประเมินผล

มีการประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีตัวชี้วัดดังนี้

๘.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวม (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐)

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสกุลกาญต์ หุ่นศรีสกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

แบบลงทะเบียนผู้เข้ากิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในให้แนวคิดจิตพอเพียง
ในโรงพยาบาลปักษ์น้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปักษ์น้อย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|----------------------------|--------------------------------|------------|
| ๑ | นาย วิวัฒน์ ภูมิพานิช | ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปักษ์น้อย | นาย |
| ๒ | นางสาวอรอนงค์ ใจกลางไทย | ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | อรอนงค์ |
| ๓ | นายสุทธิ พุฒิมูละวงศ์ | รองปลัด สาธารณสุข | สุทธิ |
| ๔ | นางอรุณรัตน์ ภัณฑ์สุขุม | รองปลัด สาธารณสุข | อรุณรัตน์ |
| ๕ | นางสาวอรุณรัตน์ ไวยว่องไว | ผู้ช่วยปลัด สาธารณสุข | อรุณรัตน์ |
| ๖ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๗ | นางสาวอรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๘ | พยาบาล อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๙ | พยาบาล อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๐ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๑ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๒ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๓ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๔ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๕ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๖ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๗ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๘ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๑๙ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๒๐ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๒๑ | น.ส. อรุณรัตน์ ไวยว่องไว | พยาบาล | อรุณรัตน์ |
| ๒๒ | | พยาบาล | |
| ๒๓ | | พยาบาล | |
| ๒๔ | | พยาบาล | |
| ๒๕ | | พยาบาล | |
| ๒๖ | | พยาบาล | |
| ๒๗ | | พยาบาล | |
| ๒๘ | | พยาบาล | |
| ๒๙ | | พยาบาล | |
| ๓๐ | | พยาบาล | |
| ๓๑ | | พยาบาล | |

แบบลงทะเบียนผู้เข้ากิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในให้แนวคิดจิตพอเพียง
ในโรงพยาบาลปักษ์พนัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปักษ์พนัง

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|-----|------------------------|-------------------------------|-------------|
| ๑ | นายพูลพันธ์ คงยิ่ง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์พนัง | พูลพันธ์ |
| ๒ | น.ส. อรุณรัตน์ ศรีภูมิ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปักษ์พนัง | อรุณรัตน์ |
| ๓ | ดร. สุรัตน์ ชัยอนันต์ | ผู้ทรงคุณวุฒิในการบริหารฯ | ดร. สุรัตน์ |
| ๔ | น.ส. นารีวรรณ วงศ์สกุล | ผู้อำนวยการกองธุรการ | นารีวรรณ |
| ๕ | นางสาวกานต์ ชัยปัติ | พนักงานทั่วไป | กานต์ |
| ๖ | นายนิรัช คงยิ่ง | ผู้ช่วยผู้อำนวยการ | นายนิรัช |
| ๗ | นายพญานุรักษ์ นิรบุรี | พนักงานบุคคล | พญานุรักษ์ |
| ๘ | นาย พนิช คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | พนิช |
| ๙ | นาย บุญเต่า คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | บุญเต่า |
| ๑๐ | นางสาวน้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๑ | นางสาวน้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๒ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๓ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๔ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๕ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๖ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๗ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๘ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๑๙ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๐ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๑ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๒ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๓ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๔ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๕ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๖ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๗ | น.ส. น้ำฝน คงยิ่ง | พนักงานบุคคล | น้ำฝน |
| ๒๘ | | | |
| ๒๙ | | | |
| ๓๐ | | | |
| ๓๑ | | | |

ชั่มชม

Strong จิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลปากน้ำ

โรงพยาบาลปากน้ำ
จังหวัดนนนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรมชุมชน Strong โรงพยาบาลปากพนัง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
ประกาศเจตนาการณ์การต่อต้านทุจริต
ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง

