

นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

โรงพยาบาลปากพนังมุ่งมั่น บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร และอ้างไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลปากพนัง ดังนี้

นโยบายด้าน : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- ๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
- ๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายด้าน : สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- ๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น้อยนุ้ยทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๒. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
- ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
- ๔. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละคน

นโยบายด้าน : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

- ๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็น “ โรงพยาบาลคุณธรรม ” ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๒. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงาน ร่วมกันในองค์กร

นโยบายด้าน : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

- ๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- ๒. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๓. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔



(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง