

EB.9
(4)

รายงานการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปากพนัง

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากร
- ๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาลปากพนัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๑๐๐	ผลการทดสอบความรู้ จำนวนผู้เข้าประชุม

๓. วัตถุประสงค์โครงการ : ๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : อบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแก่บุคลากรในโรงพยาบาลปากพนัง วินัยข้าราชการ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรโรงพยาบาลปากพนัง จำนวน ๒๑๙ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑๙ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดอบรม สถานที่จัดอบรมห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพนัง กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วินัยข้าราชการ และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และมีการนำไปปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปฏิบัติตามระเบียบวินัย ไม่กระทำผิดวินัย

๗. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา : ๑. มีแผนการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลปากพ่อง
ปีละ ๒ ครั้ง
๒. มีการประชุมติดตามงานอย่างต่อเนื่องทุกเดือน



(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้รายงานผลการดำเนินการฯ



(นายสมเกียรติ วรรณการ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพ่อง
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินการฯ