



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕ ๕๑๗๐๙๙

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้จังหวัดดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินโดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

### ข้อพิจารณา

เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพนัง จึงได้มีประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างหลักประกันความเป็นธรรม ให้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ตามประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ข้อเสนอ

เห็นควรประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพนัง รับทราบโดยทั่วกัน และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง