



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปากพนัง หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพนัง

สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยากร ชุมศรี โทรศัพท์ ๐๘๐๘๘๗๐๕๒๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างผู้บริหารและสมาชิกที่มุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากร ๒๔๗ คน	ร่วมในกิจกรรม	ไม่ใช้	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	ประกาศเจตนารมณ์	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ควบคุมประเมินผล	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ
๒. กิจกรรมบริหารคนคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	การควบคุมสต็อกคลังไม่เกิน สามเดือน	สินค้าคงคลังหมุนเวียนเพียงพอและประหยัด	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	ความเพียงพอในการสำรองสินค้าคงคลังต่อการบริการ
๓. การบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา	ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ความสุขของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
๔. กิจกรรมเข้าวัดทุกวันพระ	ร้อยละเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม	ความสุขของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	บุคลากรเข้าร่วม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสมเกียรติ วรรณฤทธการ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕