



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลปากพนัง หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพนัง
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นางปิยากร ชุมศรี โทรศัพท์ ๐๘๐๘๘๗๐๕๒๖
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างผู้บริหาร และสมาชิกที่มุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากร ๒๔๗ คน	ร่วมในกิจกรรม	ไม่ใช้	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม	ประกาศ เจตนารมณ์	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ควบคุม ประเมินผล	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ความเข้าใจ
๒. กิจกรรมบริหารคนคลังอย่างมี ประสิทธิภาพ	การควบคุมสต็อกคง คลังไม่เกิน สามเดือน	สินค้าคงคลัง หมุนเวียน เพียงพอและ ประหยัด	ไม่ใช้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	ความเพียงพอใน การสำรองสินค้าคง คลังต่อการบริการ
๓. การบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา	ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ความ สุข ของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา
๔. กิจกรรมเข้าวัดทุกวันพระ	ร้อยละเจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม	ความ สุข ของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	ดำเนินการ	ดำเนินการ	จัดทำแผน	จัดทำแผน	บุคลากรเข้าร่วม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสมเกียรติ วรยุทธถาวร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

วันที่ ..๓๑..เดือนสิงหาคม... พ.ศ. ..๒๕๖๖.....