



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพนัง ๒๑๒ ถ.ชายน้ำ ต.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐

ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๒)/พิเศษ

วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพนัง ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงการ เสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ทั้งนี้ พบว่าไตรมาสที่ ๒ บุคลากรของ โรงพยาบาลปากพนังไม่มีเหตุให้เกิดปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด ถึงอย่างไรก็ตามมีการกำกับป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพนังต่อไป

(นางสุกกาญต์ หุ่นศรีสุกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง