

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ดอกบัวบาน สานสัมพันธ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพนัง
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๓-๖๑๙๔๒๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Jutarat_naka@hotmail.com LINE ID : ๐๙๓๖๑๙๔๒๙๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุขสู่องค์กร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย ได้ร่วมทำบุญในวันพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย มีความสุขทางด้านจิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	สร้าง ความสัมพันธ์ และ เสริมสร้างคุณค่าของบุคลากร/ชุมชนได้รับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประโยชน์จากการทำกิจกรรม						
	(๓) กิจกรรมทอดกฐินประจำปี / เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี ความสุข สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	√			
	(๔) กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/ กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดี ต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาลปากพนัง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี	สร้างค่านิยมให้บุ ค ล า ก ร มี คุ ณ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	√	√		
(๕) กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ/ กิจกรรมบริหารจัดการเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส	การควบคุม Stock คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	สินค้าคงคลัง ห มู น เ วี ย น เพียงพอและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป	√	√			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้								
	๑ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์ / กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพูนัง	มีการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล/ ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร / คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	√	√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น... <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในรอบ ๖ เดือน เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาทุก หน่วยงานมากกว่า ๑๐ ครั้ง

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ


(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗