

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ดอกบัวบาน สานสัมพันธ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพนัง
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๓-๖๑๙๔๒๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Jutarat_naka@hotmail.com LINE ID : ๐๙๓๖๑๙๔๒๙๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑ <u>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุข สู่องค์กร</u> (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริม ให้บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วย ได้ร่วมทำบุญในวันพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย มี ค ว า ม สุ ข ทางด้านจิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณ กรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิต อาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาล ปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของ ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม	ส ร ี า ง ความสัมพันธ์ และ เสริมสร้าง ค ว า ม ส ุ ข ของ บุ ค ล า ก ร / ชุมชนได้รับ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/คณ กรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประโยชน์จาก การทำงานกิจกรรม						
	(๓) กิจกรรมทอดกฐินประจำปี / เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัดโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร มี ความสุข สร้าง ความสัมพันธ์กับ ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓		
	(๔) กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/ กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดี ต้นแบบดีเด่นประจำเดือนของโรงพยาบาลปากพนัง	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการยก ย่องและเป็น ต้นแบบในการ ทำความดี	สร้างค่านิยมให้ บุ ค ล า กร มี คุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ/ กิจกรรมบริหารจัดการเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส	การควบคุม Stock คงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	สิน ค้า คง คลัง ห มู น เ ว ย ย น เพีย ย ง พ อ และ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้								
	๑ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์ / กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพูนัง	มีการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล/ ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรมในรอบ ๑๒ เดือน เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา ทุกหน่วยงานมากกว่า ๑๐ ครั้ง

โครงการที่ ๒ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์ / กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีการเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล กลุ่มไลน์และเฟสบุ๊กของโรงพยาบาลปากพนัง เพื่อส่งเสริมและสร้างเสริมการมีคุณธรรมให้แก่บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต จิตอาสา และเล็งเห็นความสำคัญของผู้มารับบริการเป็นที่ตั้ง.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... <u>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u>..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....

.....

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ.....)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ
(.....นายสมเกียรติ วรยุทธการ.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการใน
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗