



ประกาศโรงพยาบาลปากพนัง

เรื่อง เจตนาธรรมของผู้บริหารสูงสุดในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้บริหารสูงสุด คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ
โรงพยาบาลปากพนัง มีเจตนาธรรมร่วมกันที่จะป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง
ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ส่งเสริมความเท่าเทียม
กันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน และเห็นประโยชน์ของประชาชนหรือ
ผู้รับบริการอย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน
โรงพยาบาลปากพนังจะดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ในการประชุมของส่วนราชการให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมลง
นามรับทราบและถือปฏิบัติ

๒. ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต

๓. ติดตามประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้บุคลากรและประชาชนได้
เห็นชัดเจน

๔. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน แจ้ง
บุคลากรในสังกัดรับทราบ

๕. ติดตามนโยบายตามข้อตกลงทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส พัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ตามหลัก
ธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

(๑.๑) การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึง
การให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

(๑.๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสใน
ทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

(๑.๓) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานในขั้นตอน
ต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน และจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วม
ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

/(๑.๔) การดำเนิน...

(๑.๔) การดำเนินการ/การจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิชอบพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

(๒.๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนังและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

(๒.๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัดกล้าหาญที่จะรับผิชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

(๒.๓) การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมเหล่านี้ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐาน หรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๓.๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

(๓.๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนา และส่งเสริมทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังพฤติกรรมสุจริต จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

(๔.๑) มีการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะทำให้เกิดความอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

(๔.๒) มีการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

(๔.๓) มีการกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

(๔.๔) มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนา และส่งเสริมทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ปากพนัง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบริหารบุคคลและบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนา และการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

(๕.๑) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

(๕.๒) มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

(๕.๓) มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การพิจารณาความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และด้านการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่

(๕.๔) เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายในงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่าง โปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

(๕.๕) มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย
ของโรงพยาบาลปากพนัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสมเกียรติ วรยุทธการ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลปากพนัง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ขอประกาศและแสดง
เจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์
จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใสและยึดมั่นตามแนวปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ.๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด ห้ามมิ
ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ค่าตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ ให้คำนึงถึง
ปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาการส่งมอบ การให้บริการและราคาประกอบการตัดสินใจให้กำหนดคุณสมบัติของ
บริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จะไม่
รับประโยชน์จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีขายในลักษณะเงินไม่ว่า กรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่ง
ที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
การรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและ
จัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีขาย เพื่อให้ได้ยาและ
เวชภัณฑ์มีขายที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯนี้ โดยสามารถนำเกณฑ์
จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการ คัดเลือกบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์มีขาย และต้องจัดซื้อยาเวชภัณฑ์มีไ
ยด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯ จากการซื้อยาและเวชภัณฑ์มีขายต้องไม่เป็นการหารายได้ใน
ลักษณะผลประโยชน์ค่าตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจาว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระบบการ
จัดหายาและปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้เป็น
รูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๕ ๖

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง



ประกาศโรงพยาบาลปากพนัง

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลปากพนัง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลปากพนัง

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลปากพนัง จะดำเนินงานตามมาตรการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลปากพนัง ให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลปากพนัง

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง