



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ดอกบัวบาน สานสัมพันธ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพูนัง
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพูนัง อำเภอปากพูนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
สังกัด กระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๓-๖๑๔๔๒๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Jutarat_naka@hotmail.com LINE ID : ๐๙๓๖๑๔๔๒๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปากพูนัง	๒๖๖	๒๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุข สู่องค์กร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วย ได้ร่วมทำบุญในวันพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย มี ค ว า ม สุ ข ทางด้านจิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาล ปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของ ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	ส ี ร ้า ง ความสัมพันธ์ และ เสริมสร้าง ค ณ ค ่า ข อ ง บุ ค ล า กร / ช ม ช น ได้ รับ ประโยชน์จาก การทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมทอดกฐินประจำปี / เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า กร มี ความสุข สร้าง ความสัมพันธ์กับ ชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/ กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดี ต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาลปากพนัง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี	สร้างค่านิยมให้ บุ ค ล า กร มี ค ณ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า กร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑	๒	๓	๔
	(๕) กิจกรรมบริหารคลังอย่างมีประสิทธิภาพ/ กิจกรรมบริหารจัดการเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส	การควบคุม Stock คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	สินค้าคงคลังหมุนเวียนเพียงพอและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้								
	๑ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์ / กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง	มีการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล/ ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมอบรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร/ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง ๒๖๖ คน มีความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กระทำความดี มีความพอเพียง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ.....
๒. สังคม ชุมชน และประชาชน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทอดกฐิน บุคลากรมีความสุข เกิดประโยชน์แก่ทุกภาคส่วน.....
๓. โรงพยาบาลมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน บริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้.....

ลงชื่อ จุฑารัตน์ ผู้เสนอแผน
(นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ สมเกียรติ ผู้อนุมัติแผน
(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปากพนัง.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลปากพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลปากพูน มีการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ ยึดถือหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยการยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ โรงพยาบาลเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมี คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.อบรมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อชี้แจง ให้ความรู้ ความเสี่ยงการทุจริตใน การปฏิบัติงานและผลประโยชน์ ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลปากพูน	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพูน ๒๖๕ คน	ไตรมาส ๑	๑๑,๕๕๐.-	นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น	๑.เพื่อสร้างค่านิยมตาม MOPH และส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ปากพนัง มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาล ปากพนัง	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพนัง ๒๖๕ คน	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม
๒.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑.ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต และมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วยได้ร่วมทำบุญในวันพระ ๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาของโรงพยาบาล และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน, หน่วยงานอื่น ๓.กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	บุคลากรของ โรงพยาบาล, ผู้ป่วย และผู้มารับบริการ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑.กิจกรรมสร้างเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันและเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง และบุคคลทั่วไป	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑.สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารพร้อมรับผิดชอบ และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหาร/บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑.กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการเบิกจ่ายและสต็อกคงคลังอย่างโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑.เพื่อสร้างความเป็นธรรม ปราบปรามการทุจริต และพัฒนาการจัดการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน	๑.พัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนและการจัดการข้อร้องเรียน	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

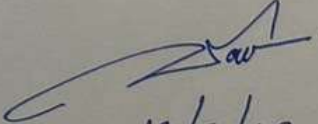
ส่งคำตอบเพิ่มอีก

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

MOIT 16 จิตอาสาสมัคร

ติดต่อการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
รอบ 6 เดือน หักเงินชม MITAS ท้อง
28 ส.ค. 67 จิตอาสาสมัคร


13/3/67