

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลปากพ่อง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลปากพ่อง มีการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความ รับผิดชอบต่อ ยึดถือหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยการยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ โรงพยาบาลเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมี คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.อบรมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจง ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาล ปากพ่อง หัวข้อความเสี่ยงการ ทุจริตในการปฏิบัติงานและ ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพ่อง ๒๗๓ คน	ไตรมาส ๑	๑๙,๗๘๐.-	นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น	๑.เพื่อสร้างค่านิยมตาม MOPH และส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ปากพนัง มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาล ปากพนัง	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพนัง ๒๗๓ คน	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม
๒.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม สุจริต	๑.ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต และมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วยได้ร่วมทำบุญในวันพระ ๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาของโรงพยาบาล และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน, หน่วยงานอื่น ๓.กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	บุคลากรของ โรงพยาบาล, ผู้ป่วย และผู้มารับบริการ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑.กิจกรรมสร้างเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันและเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง และบุคคลทั่วไป	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑.สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารพร้อมรับผิดชอบ และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหาร/บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารสูงสุด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑.กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการเบิกจ่ายและสต็อกคงคลังอย่างโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑.เพื่อสร้างความเป็นธรรม ปราบปรามการทุจริต และพัฒนาการจัดการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน	๑.พัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนและการจัดการข้อร้องเรียน	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง