



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐ โทร ๐ ๓๕๕๑ ๓๙๙๐-๒ ต่อ ๑๐๒
ที่ นศ ๐๐๓๓.๓๐๑(๑๒)/พิเศษ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

ตามที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ในประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ งานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขอให้พิจารณาลงนามและขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

(นางสกุลกาญจน์ ทุนศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนามแล้ว/อนุญาต

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ	กิจกรรมการพัฒนา/เรื่อง/หลักสูตร/โครงการ	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ												ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD	๒๐	✓			✓			✓			✓			คณะกรรมการ HRD	
๒	แผนอัตรากำลังบุคลากรโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๘	๒๐	✓												คณะกรรมการ HRD	
๓	พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พกส. และลูกจ้างชั่วคราว	๒๗๘							✓				✓		คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ	
๔	กิจกรรมทำแบบประเมิน HAPINOMETER	๒๗๘			←————→										คณะกรรมการ HRD	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การรักษา วินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗๘							✓						คณะกรรมการ ITA	
๖	ตรวจสอบภาพประจำปีบุคลากรโรงพยาบาลปากพนัง	๒๗๘						←————→								นางมาริษา ขาวสังข์
๗	ติดตามประเมินโครงการพัฒนาบุคลากรตาม แผนปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘	๒๗๘		←————→											หัวหน้ากลุ่มงาน	



(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง