

**โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๙๔ โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และ แผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โรงพยาบาลปากพนัง ได้ตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งในยุคปัจจุบันต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ฝังรากลึกในสังคมไทย เป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองของประเทศไทย อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเฟื้อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมนี้ มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ๆ เกิดขึ้นตลอดเวลา

ดังนั้น โรงพยาบาลปากพนัง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อสะท้อนให้เห็นถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคล ที่ขาดคุณธรรมจริยธรรมและศีลธรรมอันดี อันเป็นผลให้บุคคลแสดงออกถึงพฤติกรรมกระทำทุจริต โดยไร้ซึ่งความละอายต่อการกระทำของตนไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวมอีกทั้งไม่คำนึงถึงผลของการกระทำทุจริตในระยะยาว ที่ไม่เพียงแต่จะส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลใดหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง แต่ยังส่งผลกระทบต่อระยะยาวถึงในระดับประเทศ จะเห็นได้ว่าการมีจิตสำนึกมีพื้นฐานทางจิตใจที่ได้รับ การปลูกฝังทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรม ถือเป็นสิ่งสำคัญที่เป็นเสมือนเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจหรือเครื่องเตือนสติ อันจะทำให้บุคคลเกิดความอายในการกระทำผิดของตน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน ITA ให้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม
๒. เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ระเบียบวินัยข้าราชการ ความเสี่ยง และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง จำนวน ๒๘๔ คน

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑. ขออนุมัติโครงการฯ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประสานงานหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ

ขั้นสรุปผล

๑. สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมแก้วภราดัย ชั้น ๕ อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ ๕ ชั้น โรงพยาบาลปากพนัง อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

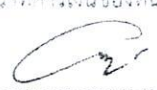
งบเงินบำรุง โรงพยาบาลปากพนัง เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๒๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘๔ คน จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๕๒ คนๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๘,๕๒๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๑๒๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทั้งรายการและจำนวนคน

เจ้าหน้าที่การเงินของหน่วยงาน
(ลงชื่อ) 
(นางอรรทัย พวงทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

/การประเมิน...

การประเมินผล

แบบประเมินผลโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง มีความรู้ความเข้าใจโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๘๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มุ่งเน้นความโปร่งใสขององค์กร มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองต่อองค์กรและสังคมได้
๓. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความสุขในการทำงาน มีความสามัคคี และปฏิสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน เสริมสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใส นำพาโรงพยาบาลปากพนังสู่องค์กรต้นแบบ

หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล และคณะทำงาน ITA โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสมเกียรติ วรรณพินิจ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเชียร วรรณพินิจ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปริพนธ์ จุลเจิม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ห้องประชุมแก้วภราดัย ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอก-อุบัติเหตุ ๕ ชั้น โรงพยาบาลปากพนัง

๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	ประธานกล่าวเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สมเกียรติ วรยุทธการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง
๐๘.๔๕ น. - ๑๐.๑๕ น.	บรรยาย เรื่อง วินัยข้าราชการฯ คุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี ในการปฏิบัติงาน (รุ่นที่ ๑)
๑๐.๑๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง (รุ่นที่ ๑)
๑๒.๐๐ น. - ๑๒.๔๕ น.	พักรับประทานอาหาร
๑๒.๔๕ น. - ๑๔.๑๕ น.	บรรยาย เรื่อง วินัยข้าราชการฯ คุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมอันดี ในการปฏิบัติงาน (รุ่นที่ ๒)
๑๔.๑๕ น. - ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง (รุ่นที่ ๒)