

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลปากพนัง วัน/เดือน/ปี พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ : การเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามเอกสารแนบ) Link ภายนอก: http:// www.pknhospital.com หมายเหตุ: ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมเกียรติ วรรณการ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่ อน. (นางสาวอภิรดี เบ้าวงศ์สกุล) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลปากพนัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลปากพนัง มีการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยการยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ โรงพยาบาลเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมี คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.อบรมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจง ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาล ปากพนัง หัวข้อความเสี่ยงการ ทุจริตในการปฏิบัติงานและ ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพนัง ๒๗๓ คน	ไตรมาส ๑	๑๙,๗๘๐.-	นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.หน่วยงานส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น	๑.เพื่อสร้างค่านิยมตาม MOPH และส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ปากพนัง มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาล ปากพนัง	บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพนัง ๒๗๓ คน	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม
๒.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม สุจริต	๑.ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต และมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วยได้ร่วมทำบุญในวันพระ ๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาของโรงพยาบาล และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน, หน่วยงานอื่น ๓.กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	บุคลากรของ โรงพยาบาล, ผู้ป่วย และผู้มารับบริการ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	๑.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑.กิจกรรมสร้างเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันและเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง และบุคคลทั่วไป	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑.สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารพร้อมรับผิด และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ผู้บริหาร/บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารสูงสุด

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑.กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการเบิกจ่ายและสต็อกคงคลังอย่างโปร่งใส	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑.เพื่อสร้างความเป็นธรรม ปราบปรามการทุจริต และพัฒนาการจัดการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน	๑.พัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนและการจัดการข้อร้องเรียน	บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง	ไตรมาส ๑-๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง