



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ดอกบัวบาน สานสัมพันธ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพูน
สถานที่ตั้ง ๒๑๒ ถนนชายน้ำ ตำบลปากพูน อำเภอปากพูน จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๙๓-๖๑๙๔๒๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Jutarat_naka@hotmail.com LINE ID : ๐๙๓๖๑๙๔๒๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปากพูน	๒๗๓	๒๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม-.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ					
	๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม นำความสุขสู่องค์กร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร/ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย ได้ร่วมทำบุญในวันพระ	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ผู้ป่วย ญาติผู้ป่วย มีควา ม สุ ข ทางด้านจิตใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา/ จัดกิจกรรมจิตอาสาของโรงพยาบาลปากพนัง ร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของชุมชน และหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	ส รั ้ า ง ความสัมพันธ์ และ เสริมสร้างค ณ ค ่า ข อ ง บุ ค ล า ก ร / ช ม ช น ได้ รับ ประโยชน์จากการทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	
	(๓) กิจกรรมทอดกฐินประจำปี / เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัดโรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุ ค ล า ก ร มี ความสุข สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓				
	(๔) กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/ กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำดี ต้นแบบดีเด่นประจำเดือนของโรงพยาบาลปากพนัง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องและเป็นต้นแบบในการทำความดี	สร้างค่านิยมให้ บุ ค ล า ก ร มี ค ณ ิ ธ ร ร ม จ ริ ย ิ ธ ร ร ม เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุ ค ล า ก ร / ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ช ม ร ม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ/ กิจกรรมบริหารจัดการเบิกจ่ายและ Stock วัสดุคงคลังโปร่งใส	การควบคุม Stock คงคลังไม่เกิน ๓ เดือน	สินค้าคงคลังหมุนเวียนเพียงพอและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ทักษะชีวิต พัฒนาให้บุคลากรเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ให้มีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมส่งเสริมระบบการจัดการ การเรียนรู้ ที่เป็นกระบวนการภายในหน่วยงาน ส่งเสริมระบบการจัดการการเรียนรู้								
	๑ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมออนไลน์ / กิจกรรมเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟสบุ๊ค และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง	มีการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล/ ร้อยละ ๙๐ ได้เข้าร่วมอบรม	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร/ คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ตามลิงค์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง ๒๗๓ คน มีความสุขในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กระทำความดี มีความพอเพียง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎระเบียบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการด้วยความเต็มใจ และเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ.....
 ๒. สังคม ชุมชน และประชาชน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมทอดกฐิน บุคลากรมีความสุข เกิดประโยชน์แก่ทุกภาคส่วน.....
 ๓. โรงพยาบาลมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน บริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้.....
-
-

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปากพนัง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘