



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหาร โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๙๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๓๐๑(๑๒)/พิเศษ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินที่ต่องานให้หน่วยงานภาครัฐระดับการดำเนินงานให้โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งในเกณฑ์ ITA มีเกณฑ์ประเมินข้อหนึ่ง คือ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อการบริหารที่โปร่งใส ถือเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารของหน่วยงาน นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปากพนัง มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมตัวแทนบุคลากรวิชาชีพต่างๆในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพนัง มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพนังมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีได้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด จึงขออนุมัติจัดตั้งกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” รายละเอียดตามสำเนาระเบียบกลุ่มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ พร้อมลงนามในประกาศโรงพยาบาลปากพนัง เรื่อง จัดตั้งกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และอนุญาตให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้วยการปิดประกาศบนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ว.พ.

(นางวันทนา ปรีดาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง



ประกาศโรงพยาบาลปากพ่อง
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มแคสพาร์ “โรงพยาบาลปากพ่อง ไสสะอาด ร่มด้นทุจรด”

ตามท่คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซ่งเป็นเกณฑ์ประเมินที่ต่องการให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการดำเนินงานให้โปร่งใส และตอด้านการทุจรดในองคกร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลปากพ่อง มีความชัดเจน ประกอบกับมติที่ประชุมตัวแทนบุคลากรวิชาชีพต่างๆในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปากพ่อง มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มแคสพาร์ “โรงพยาบาลปากพ่อง ไสสะอาด ร่มด้นทุจรด” ซ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององคกร ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพ่องมีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้านความซื่อสัตย์สุจรด วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม โดยมีได้มีเจตนาอื่นใดแอบแฝง ไม่ยุ่งเกี่ยวในทางการเมืองแต่อย่างใด และได้รับอนุมัติจัดตั้งกลุ่มเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการกิจกรรมด้านความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพ่อง

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพ่อง

ระเบียบกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

กลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” หมายถึง บุคลากรในสังกัด
โรงพยาบาลปากพนัง ทั้งสายวิชาชีพและสายสนับสนุน

ร่วมด้านทุจริต หมายถึง การกระทำใดๆ ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรวจสอบได้ ตรงไปตรงมา มี
การเปิดเผยข้อมูล การประพฤติปฏิบัติตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การ
กระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

“โรงพยาบาลปากพนัง ไสสะอาด ” หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมี
กระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้
เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงาน
และผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสร้าง
ความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐ
จะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่
รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของ
แต่ละบุคคลที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป
สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความ
รับผิดชอบต่อที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มแคสปาร์ ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ที่ทำการโรงพยาบาลปากพนัง เลขที่ ๔๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่
จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพนัง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง ให้ความสำคัญและเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักด้าน
ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
บุคลากรที่สังกัดโรงพยาบาลปากพนัง เป็นสมาชิกกลุ่ม โดยให้บุคลากรทุกคนเขียนใบสมัครเพื่อแสดง
เจตนาของการเป็นสมาชิก

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดอื่น

๕.๓ ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก เกษียณอายุ

๕.๔ แสดงเจตนาชัดเจนลาออกจากการเป็นสมาชิกชมรม

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพ่อง ไส้สะอาด ร่วมด้านทุจริต”

ผู้แทนบุคลากรจากองค์การแพทย์ จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒ คน

ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข จำนวน ๑ คน

และเลือกกันเองโดยใช้เสียงข้างมาก เป็นประธานกรรม ๑ คน เป็น รองประธาน จำนวน ๑ คน และเป็นเลขานุการ จำนวน ๑ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วันทนา .

(นางวันทนา ปรีดาศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานกรรมการ

การขับเคลื่อนกลุ่มแคสปาร์ “โรงพยาบาลปากพ่อง ไสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือ คนที่อยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลปากพ่อง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรในโรงพยาบาลปากพ่อง มีจิตสำนึกและมีความตระหนักรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักคุณธรรมในการดำเนินงานที่สมาชิกต้องยึดถือ

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดชอบเปิดโอกาสให้ตรวจสอบหรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรมอาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุน การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลักกลุ่ม

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ปรับปรุงและพัฒนา โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มปีละ ๒ ครั้ง เพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิกในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - ✓ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
 - ✓ การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง
 - ✓ การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาหรือการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้รวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - ✓ การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - ✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. นายสมเกียรติ วรรณฤกษ์ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง
๒. นางพิณวดี พานทอง ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล
๓. นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คณะกรรมการบริหารกลุ่ม

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|------------------|
| ๑. นางวันทนา ปรีดาศักดิ์ | ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ | ประธาน |
| ๒. นางสาวจิราภรณ์ พัฒนธรรมรัตน์ | ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นางสาวกรองแก้ว พรหมชัยศรี | ตำแหน่ง เกษีซการปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายอุสาศห์ โอ้มาก | ตำแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์ชำนาญาน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวศิริดา ผิวดำ | ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางยงยุทธ จันทุส | ตำแหน่ง พนักงานบริการ | คณะทำงาน |
| ๗. นายสันชัย ยอดจันทร์ | ตำแหน่ง พนักงานบริการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางยุภาณีย์ อ่อนเกตุผล | ตำแหน่ง จพ.เวชสถิติชำนาญาน | เลขานุการ |
| ๙. นางอารีญา จันทรวล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสุนีย์ บุญประเสริฐ | ตำแหน่ง จพ.ธุรการชำนาญาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

แนวปฏิบัติของสมาชิกชมรม

๑. ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑ กำหนดค่านิยมองค์กร สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม ครอบตน ครอบคน ครอบงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ
- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็น

นโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ในที่ประชุมเพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานได้รับทราบ พร้อมทั้งนำค่านิยมขององค์กรไปถ่ายทอดกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปากพนังปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารของโรงพยาบาลปากพนังจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ตัวแทนของกลุ่มได้เข้าร่วมประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรในการจัดประชุม ประเมิน สัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของโรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance: OG) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบและหลักจริยธรรม

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่มแคสปาร์
“โรงพยาบาลปากพ่อง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่มแคสปาร์

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
ว./ด./ป. เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มแคสปาร์“โรงพยาบาลปากพ่อง ใส่สะอาด
ร่วมต้านทุจริต”

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มแคสปาร์ทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ใน
สังกัดโรงพยาบาลปากพ่อง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน