

รายงานการประชุมชี้แจงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตาม Flow Chart คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมรังนก โรงพยาบาลปากพ่อง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมเกียรติ วรรณการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
๒. นางวันทนา ปรีดาศักดิ์ นายแพทย์ชำนาญการ
๓. นางศรีสุดา ศิลาโชติ เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชสาธารณสุข
๔. นางพิณวดี พานทอง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๕. นายสุนันท์ บันลือพีช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานเวชฯ
๖. นางมุกดา โสภามผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานฉุกเฉิน
๗. นางประภาพรพรณ คงชื่น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยในชาย
๘. นางวีรดา ชวนชื่น พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผ่าตัด
๙. นางเกวลิ์ เส็งเสน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยนอก
๑๐. นางธนภฤดา หอยแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานจ่ายกลางและ IC
๑๑. นางสาวกมลรัตน์ กิจโพสงค์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานประกันฯ
๑๒. นายประสาน สงเสื่อ นักรังสีการแพทย์วิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานรังสีการแพทย์
๑๓. นางปิยากร ชุมศรี นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๔. นางอภิญา ชูสุวรรณ นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ หัวหน้างานฟื้นฟูฯ
๑๕. นางจุฑารัตน์ ธนาวุฒิ แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ หัวหน้างานแพทย์แผนไทย
๑๖. นางสกุลกาญจนา หุ่นศรีสกุล นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้างานบริหาร

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วนายสมเกียรติ วรยุทธการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง ในฐานะประธานในที่ประชุม ได้ปิดประชุมตามระเบียบวาระ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันอังคารที่ ๕ เดือนมกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานของรัฐเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๓. กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑. ปลุก/ปลุกจิตสำนึก ๒ . ป้องกัน ๓ . ปราบปราม และ . เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามนโยบายของรัฐ ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาลยกคำระดับดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Assessment : CPI) ให้สูงขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใช้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ที่ประชุมมีมติ : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากการประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงไม่มีการรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

โรงพยาบาลปากพนัง ได้จัดทำประกาศเรื่อง กรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชนและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ในการนี้เพื่อให้มาตรการ กลไก เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐนำไปสู่การปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน โดยให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ Flow chart และคู่มือปฏิบัติงานต่างๆ ในโรงพยาบาลปากพนัง จึงมีมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑ . ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลปากพนังทุกระดับ ต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการจัดซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔. ให้มีการจัดทำแผนบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕. จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนอง ต่อเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลปากพนังทุกคน จะต้องประพฤติตนเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงหรือทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการหาประโยชน์ บริการและปฏิบัติด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้นและเต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จ ของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบ ส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ ดำเนินการและปฏิบัติงานตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินการอย่าง ครบถ้วน ครัด ตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑. ผู้บริหารต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ใน ระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการตามวินัย ละเอียดและอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนยึดถือ ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของหรือ ประโยชน์ใด ไม่ใช้ตำแหน่งหรือหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓. บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่ง ไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะไม่ให้ ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน ไม่ใช่ทรัพย์สินทางราชการเกี่ยวกับเรื่องส่วนตัว

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ โรงพยาบาลปากพนังมีการจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบ ถ่วงดุลภายในหน่วยงานและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและการปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๔.๒. สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากร ภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริต ในหน้าที่

๔.๓. สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ บุคลากรโรงพยาบาลปากพนังให้มีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๔. มีกระบวนการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในและตรวจสอบถ่วงดุลภายในและการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าทุกระดับในโรงพยาบาลปากพนัง มีแนวทางการมอบหมาย งานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าทุกระดับในโรงพยาบาลปากพนัง ยึดถือปฏิบัติตาม มาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย และพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึง พฤติกรรมด้านศีลธรรมและคุณธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓. บุคลากรปฏิบัติในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดถือหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑. พัฒนาช่องทางการสื่อสาร สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ.

๖.๒. มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึง ผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

ที่ประชุมมีมติ : รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๖.๓๕ น.