

มาตรฐาน HS4 กระทรวงสาธารณสุข

1.1 นโยบายคุณภาพ

1.1.1 สถานพยาบาลมีนโยบายการจัดการคุณภาพ

โรงพยาบาลปากพนัง มีการประกาศนโยบายคุณภาพเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการนำนโยบายคุณภาพแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ที่มำพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและนำเสนอผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลปากพนัง เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง บรรลุวิสัยทัศน์ โรงพยาบาล และผ่านการประเมินมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก (สรพ.)

1.1.2 การสื่อสารจากผู้นำ

โรงพยาบาลปากพนัง มีการประกาศนโยบายคุณภาพเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการนำนโยบายคุณภาพแจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ที่มำพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและนำเสนอผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลปากพนัง เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง บรรลุวิสัยทัศน์ โรงพยาบาล และผ่านการประเมินมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก (สรพ.)

1.1.3 การมีส่วนร่วมของบุคลากร

โรงพยาบาลปากพนัง มีการบริหารจัดการคุณภาพ โดยทีมสหวิชาชีพ มีการกำหนดแต่งตั้งทีมำพัฒนาคุณภาพ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงทางคุณภาพและวิชาการแก่ทีมครุภาพต่างๆของโรงพยาบาล หน่วยงาน และบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพงาน แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ดังนี้ 1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง 2. คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 3. คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด 4. คณะกรรมการสารสนเทศและเวชระเบียน 5. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย 5. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร 6. คณะกรรมการดูแลผู้ป่วย 7. คณะกรรมการทีมำพัฒนาคุณภาพ

1.1.4 การมีส่วนร่วมของชุมชน หรือผู้รับบริการหรือญาติ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริการ

โรงพยาบาลปากพนังเป็นโรงพยาบาลชุมชน ขนาด 105 เตียง (กปรส.2567) ดำเนินงานในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Contracting Unit of Primary Care: CUP) ประกอบด้วยหน่วยบริการสุขภาพระดับตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน 25 แห่ง หน่วยบริการปฐมภูมิในโรงพยาบาล (Primary Care Unit : PCU) 1 แห่ง หน่วยบริการปฐมภูมิศูนย์สุขภาพชุมชนโรงพยาบาลปากพนัง (PCU 2) 1 แห่ง และหน่วยบริการปฐมภูมิในเรือนจำอำเภอปากพนัง 1 แห่ง จำนวนประชากรทั้งหมด 95,780 คน (จากฐานข้อมูล HDC ณ วันที่ 13 พ.ย. 2567) มีจำนวน หมู่บ้าน 142 หมู่บ้าน 18 ตำบล 13 องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) 3 เทศบาลตำบล (ทต.) 1 เทศบาลเมือง (ทม.) ประชากรในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลปากพนัง มีจำนวน 13,542 คน (14 ชุมชน) ลักษณะชุมชนเป็นแบบกึ่งเมืองกึ่งชนบทลักษณะของพื้นที่มีทั้งแบบชนบท และแบบเมือง ชุมชนชนบทเป็นชุมชนดั้งเดิมทำอาชีพประมงออกเรือหาปลาช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ชุมชนเมืองเป็นชุมชนใหม่ที่ขยายมาและเปลี่ยนแปลงมาจากชุมชนดั้งเดิม เป็นที่ตั้งของส่วนราชการ และร้านค้าประกอบอาชีพค้าขาย ธุรกิจ สังคมต่างคนต่าง

อยู่ ซึ่งอยู่ห่างจากตัวจังหวัดนครศรีธรรมราช 35 กิโลเมตร การทำงานกับชุมชนเน้นการสร้างเครือข่าย ชุมชนเข้มแข็ง ขับเคลื่อนให้เกิดความต่อเนื่อง ประชาชนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมีพฤติกรรม การดูแลตนเองที่เหมาะสม ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมีผู้ดูแลที่มีศักยภาพ และดูแลอย่างต่อเนื่อง ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัย

มีการจัดระบบการดูแลสุขภาพและระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกับชุมชนและองค์กรภาคี เครือข่าย เพื่อตอบสนองความต้องการตามปัญหาของชุมชน การร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้อง จัดบริการสุขภาพสำหรับชุมชน เครือข่ายในชุมชน มี อบต. 13 แห่ง เทศบาลตำบล 3 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง ได้เข้าร่วมดำเนินงานกองทุนสุขภาพตำบล และสนับสนุนงบประมาณด้านการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โครงการที่ดำเนินการอยู่ในหมวดการจัดบริการ ตามชุดสิทธิประโยชน์ และสนับสนุนสถานบริการ ได้รับความร่วมมือจากองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เทศบาลตำบล (ทต.) และเทศบาลเมือง (ทม.) ทุกโครงการ เช่นโครงการ Long Term Care โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมแผ่นรองขับสำหรับคนที่มีภาวะพึ่งพิง และโครงการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคในชุมชน

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) มีนายอำเภอเป็นประธาน ร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับพื้นที่บูรณาการหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนอย่างเป็น องค์กรรวม เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลางมีความเป็นเจ้าของร่วมกันโดย บูรณาการและประสานความร่วมมือในการไปสู่การสร้างเสริมให้ บุคคล ครอบครัว และชุมชน มีสุขภาพ ะกาย จิต และสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและเกิดความยั่งยืน จากการวิเคราะห์ปัญหาการเจ็บป่วยที่มี ความสัมพันธ์กับสาเหตุการเจ็บป่วย สาเหตุการตาย จำนวนการเข้ารับบริการของผู้ป่วยข้อมูลโครงสร้าง ประชากร และจากการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการที่มาจาก ประชาชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ ได้ประเด็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบ่งเป็น 3 มิติ มิติละ 3 ประเด็น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา เรียกว่า ประเด็นการพัฒนา “สาม สาม แก้ว ปากพ่น สร้างสุข”



ประกาศโรงพยาบาลปากพูนัง
เรื่อง นโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพูนัง

ด้วยโรงพยาบาลปากพูนัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและทีมนำคุณภาพ ได้ประกาศเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะให้โรงพยาบาลปากพูนัง ได้รับการรับรองคุณภาพ Hospital Accreditation (HA) อย่างต่อเนื่อง และผ่านการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพครั้งที่ ๓ (Re-accreditation-๒) ภายในปี ๒๕๖๘ เพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ จึงขอประกาศนโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพูนัง ดังนี้

๑. บุคลากรทุกระดับต้องทำงานเป็นทีม ต่อเนื่อง และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง จนเป็นวัฒนธรรมคุณภาพ
๒. จัดบริการด้วยมาตรฐานวิชาชีพ เคารพสิทธิผู้ป่วย ชำรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
๓. ยึดการบริหารความเสี่ยงเป็นพื้นฐาน ส่งเสริมการรายงานอุบัติการณ์อย่างสร้างสรรค์
๔. พัฒนาคณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนความรู้ทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนการศึกษาวิจัย การใช้เทคโนโลยีในการบริการสาธารณสุข
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานเครือข่ายบริการสุขภาพ และการจัดการเชิงรุกสู่ชุมชน
๖. บริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล การกระจายอำนาจ บุคลากรและชุมชนมีส่วนร่วม

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมเกียรติ วรรณการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพูนัง

1.1 กระบวนการคุณภาพ

1.1.4 คุณภาพบริการและระบบสนับสนุนบริการ

โรงพยาบาลปากพ่อง มีการประกาศนโยบายคุณภาพเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการนำนโยบายคุณภาพ
แจ้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ทิมนำพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและนำเสนอผ่านเว็บ
ไซด์ โรงพยาบาลปากพ่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง บรรลุวิสัยทัศน์ โรงพยาบาล และ
ผ่านการประเมินมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก (สรพ.)

ผ่านการรับรองกระบวนการพัฒนาคุณภาพ (re-accreditation ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 พ.ค. 2568)

1.1.5 คุณภาพการบริหารสถานพยาบาล

โรงพยาบาลปากพ่อง ผ่านการประเมินคุณภาพ ITA 100 คะแนน



ประกาศโรงพยาบาลปากพ่อง เรื่อง นโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพ่อง

ด้วยโรงพยาบาลปากพ่อง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและทึมนำคุณภาพ
ได้ประกาศเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะให้โรงพยาบาลปากพ่อง ได้รับการรับรองคุณภาพ Hospital Accreditation
(HA) อย่างต่อเนื่อง และผ่านการประเมินเพื่อรับรองคุณภาพครั้งที่ ๓ (Re-accreditation-๒) ภายในปี ๒๕๖๘
เพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ จึงขอประกาศนโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพ่อง ดังนี้

๑. บุคลากรทุกระดับต้องทำงานเป็นทีม ต่อเนื่อง และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง จนเป็นวัฒนธรรมคุณภาพ
๒. จัดบริการด้วยมาตรฐานวิชาชีพ เคารพสิทธิผู้ป่วย อ้างอิงอิงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
๓. ยึดการบริหารความเสี่ยงเป็นพื้นฐาน ส่งเสริมการรายงานอุบัติการณ์อย่างสร้างสรรค์
๔. พัฒนาตนเองเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนความรู้
ทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนการศึกษาวิจัย การใช้เทคโนโลยีในการบริการ
สาธารณสุข
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานเครือข่ายบริการสุขภาพ และการจัดบริการเชิงรุกสู่
ชุมชน
๖. บริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล การกระจายอำนาจ บุคลากรและชุมชนมีส่วนร่วม

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมเกียรติ วรยุทธการ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพ่อง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ตามประกาศโรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค ในสังกัดโรงพยาบาลปากพนัง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลปากพนัง	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช	
วัน/เดือน/ปี ตุลาคม ๒๕๖๗	
หัวข้อ: ขออนุมัตินำ ประกาศโรงพยาบาลปากพนังเรื่องแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพนัง ประกาศเครือข่ายสุขภาพอำเภอปากพนัง เรื่องนโยบายความปลอดภัยด้านยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล	
รายละเอียดข้อมูล : ประกาศโรงพยาบาลปากพนังเรื่องแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา และนโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากพนัง ประกาศเครือข่ายสุขภาพอำเภอปากพนัง เรื่องนโยบายความปลอดภัยด้านยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก: :http:// www.pknhospital.com	
หมายเหตุ:	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางศรีสุดา คีลาโชติ) เภสัชกรชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมเกียรติ วรยุทธการ) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลเผยแพร่  (นางสาวอริติ เบ้าวงศ์สกุล) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	

คำสั่ง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการบริหาร กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เก็บรักษาอุปกรณ์ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุ้มครองผู้บริโภค

คำสั่งแต่งตั้งเภสัชกรปฏิบัติงานคลินิกให้คำปรึกษาด้านยาเสพติดพิเศษ

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคลังเวชภัณฑ์หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล

คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานและตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบคลังเวชภัณฑ์ การจัดเก็บยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทในประเภท 2 การบริหารจัดการวัคซีนและลูกโซ่ความเย็น หน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาลจัดการจัดการ

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการวัคซีนสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค เครือข่ายสุขภาพอำเภอปากหมี่

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดของโรงพยาบาลปากหมี่

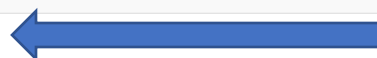
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบยาและส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในโรงพยาบาลปากหมี่

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเครือข่ายชุมชนร่วมใจ ป้องกันภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพสู่สุขภาพดีวิถีปากหมี่ (พชด.บวร.ร.สร้างสุข@ป่าระกำ อ.ปากหมี่)

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการทำลายบรรจุภัณฑ์ยาเสพติดฯ และวัตถุออกฤทธิ์ ในประเภท 2 ที่ใช้แล้ว

คำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหน่วยปฐมภูมิ

ประกาศโรงพยาบาลปากหมี่ เรื่อง นโยบายคุณภาพโรงพยาบาลปากหมี่



ประกาศโรงพยาบาลปากหมี่ เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ

ประกาศ เรื่อง นโยบายความปลอดภัยด้านยา เครือข่ายสุขภาพอำเภอปากหมี่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประกาศ เรื่อง นโยบายความปลอดภัยด้านยา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประกาศ เรื่อง การส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรทดแทน

ITA โรงพยาบาลปากพนัง



ITA68

Search:

๖. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข

๖. ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

๖ คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) หน่วยงานปกครอง ปี 2568

๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการต่างประเทศ ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

๖๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568

๖. คู่มือป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการยักยอกระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 126 และมาตรา 127 กระทั่งสาธารณสุข