

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลปากพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                       | เป้าหมาย                           | ระยะเวลา   | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|----------|-------------------------------------------------------------|
| ๑.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขโดยปลูก และปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๑.เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลปากพูน มีการปลูกและปลุก จิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ ยึดถือหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง โดยการยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวมของ โรงพยาบาลเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมี คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๑.อบรมโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อชี้แจง ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาล ปากพูน หัวข้อความเสี่ยงการ ทุจริตในการปฏิบัติงานและ ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข | บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพูน ๒๙๐ คน | ไตรมาส ๑-๒ | ๑๙,๗๘๐.- | นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล /คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม |

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                    | เป้าหมาย                                        | ระยะเวลา   | งบประมาณ        | ผู้รับผิดชอบ                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ๑.หน่วยงานส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น | ๑.เพื่อสร้างค่านิยมตาม MOPH และส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาล ปากพนัง มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน                                                       | ๑.กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ การทำความดี/กิจกรรมยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีต้นแบบดีเด่น ประจำเดือนของโรงพยาบาล ปากพนัง                                                                                                                                           | บุคลากรของ โรงพยาบาล ปากพนัง ๒๕๐ คน             | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/กลุ่ม งานการ พยาบาล                     |
| ๒.พัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม สุจริต                                                                                                                                            | ๑.ให้เป็นคนดีคนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม และมีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต และมีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ ผู้ป่วยได้ร่วมทำบุญในวันพระ<br>๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาของโรงพยาบาล และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน, หน่วยงานอื่น<br>๓.กิจกรรมทอดกฐินประจำปี/เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐินประจำปี ร่วมกับวัด โรงเรียน ชุมชน และหน่วยงานอื่น | บุคลากรของ โรงพยาบาล, ผู้ป่วย และผู้มารับบริการ | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้ งบประมาณ | คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม |



แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                            | เป้าหมาย                                  | ระยะเวลา   | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|----------------|--------------------------------------------------------------------|
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) | ๑.เพื่อให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ | ๑.กิจกรรมสร้างเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมออนไลน์ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันและเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพนัง | บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง และบุคคลทั่วไป | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม |

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                              | โครงการ/กิจกรรม                                      | เป้าหมาย                             | ระยะเวลา | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------|-----------------|
| ๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | ๑.สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารพร้อมรับผิดชอบ และแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ | ๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | ผู้บริหาร/บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง | ไตรมาส ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | ผู้บริหารสูงสุด |

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                        | เป้าหมาย         | ระยะเวลา   | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|----------------|----------------------|
| ๑.ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | ๑.เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมาย | ๑.กิจกรรมบริหารคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารการเบิกจ่ายและสต็อกคงคลังอย่างโปร่งใส | เจ้าหน้าที่พัสดุ | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต

| มาตรการ/แนวทางการพัฒนา                                                                                                       | วัตถุประสงค์                                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                           | เป้าหมาย                   | ระยะเวลา   | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------|------------|----------------|--------------------------------------------------------------|
| ๑.การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม | ๑.เพื่อสร้างความเป็นธรรม ปราบปรามการทุจริต และพัฒนาการจัดการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน | ๑.พัฒนาประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนและการจัดการข้อร้องเรียน | บุคลากรของโรงพยาบาลปากพนัง | ไตรมาส ๑-๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานประกันสุขภาพ<br>ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ<br>ทางการแพทย์ |

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสกุลกาญจน์ หุ่นศรีสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสมเกียรติ วรรณฤทธการ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพนัง